

Štipendije po ZŠtip-1

Novosti in pomembne informacije

Celje, 9. december 2013



Vrste štipendij za študij doma in v tujini:

1. državne,
2. Zoisove,
3. za deficitarne poklice,
4. kadrovske (sofinanciranje),
5. štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu,
6. štipendije Ad futura za mednarodno mobilnost:
 - za izobraževanje,
 - za študijski obisk,
 - za sodelovanje na tekmovanjih iz znanja in raziskovanja



Možnosti sestavljanja štipendij

1. Kadrovska štipendija in štipendija za deficitarne poklice **se ne smeta združevati.**
2. Zoisova in državna štipendija **se ne združujeta.**
3. Ad futura štipendija za izobraževanje **se ne združuje z nobeno** štipendijo.
4. Kadrovska štipendija ali štipendija za deficitarne poklice **je združljiva** z državno ali Zoisovo štipendijo ali štipendijo za Slovence v zamejstvu in po svetu.
5. Štipendija Ad futura za študijske obiske in za sodelovanje na tekmovanjih iz znanja in raziskovanja **je združljiva** z vsemi štipendijami.



Upravičenci do štipendij

1. **državljeni Republike Slovenije** s prebivališčem v RS;
2. **državljeni Republike Slovenije** s prebivališčem v RS, ki so pripadniki avtohtone italijanske ali madžarske narodne skupnosti;
3. **državljeni držav članic Evropske unije**, če:
 - izkažejo vsaj **petletno neprekinjeno prebivanje** v RS neposredno pred rokom za prijavo na javni razpis;
 - imajo v RS status **delavca migranta ali obmejnega delavca** in so zaposleni ali samozaposleni v RS, ali njegovega vzdrževanega družinskega člana;
4. **državljeni tretjih držav**, ki imajo v RS status rezidenta za daljši čas.



Splošni pogoji za pridobitev štipendije

Upravičenci (status):

dijaki, študenti, udeleženci izobraževanja odraslih.

Pogoji

- starost (dijaki pred dopolnjenim 22. letom ob 1. vpisu v 1. letnik poklicne oziroma srednje šole, študenti pred dopolnjenim 27. letom ob 1. vpisu v program višješolskega ali visokošolskega študija prve ali druge stopnje v RS ali tujini;
- ne sme biti zaposlen ali samozaposlen;
- ne sme imeti status poslovodne osebe gospodarske družbe ali biti direktor zasebnega zavoda;
- ne sme biti vpisan v evidenco brezposelnih oseb.



Državna štipendija

Dodatni pogoji:

- ugotavljanje izpolnjevanja **materialnih pogojev** na podlagi Zakona o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev;
- VLOGO za dodelitev štipendije se lahko **odda kadarkoli med šolskim/študijskim letom – NI VEČ JAVNEGA POZIVA in ROKA** za oddajo vloge!
- Štipendist mora sam pravočasno predložiti tudi vlogo za nadaljnje prejemanje štipendije.
- O pravici se odloči s prvim dnem naslednjega meseca po vložitvi vloge.



Osnovna državna štipendija

Višina osnovne državne štipendije brez dodatkov:

Dohodkovni razred	Povprečni mesečni dohodek v % od neto povprečne plače	Osnovna višina v EUR – za polnoletne	Osnovna višina v EUR – za mladoletne
1.	do 30%	190	95
2.	nad 30% do 36%	160	80
3.	nad 36% do 42%	130	75
4.	nad 42% do 53%	100	50
5.	nad 53% do 64%	70	35



Dodatki k državni štipendiji

Dodatek za bivanje 80 €, če:

- ima štipendist prijavljeno začasno prebivališče v kraju izobraževanja in je kraj izobraževanja oddaljen od kraja stalnega prebivališča več kot 25 km in
- strošek najema znaša najmanj 65 EUR mesečno in
- štipendist ni lastnik ali solastnik nepremičnine (katerekoli) in
- štipendist ne prebiva v subvencionirani nastanitvi (dijaški, študentski dom, zasebna subvencionirana namestitev,...).

Če štipendist prejema ta dodatek, ni upravičen do subvencionirane mesečne vozovnice.

Ta dodatek se ukine s prvim dnevom naslednjega meseca, če štipendist zanj ne izpolnjuje več pogojev.



Dodatki k državni štipendiji

Dodatek za štipendiste s posebnimi potrebami 50 €, če je:

- štipendistu priznana invalidnost oziroma telesna okvara na podlagi odločbe ZPIZ ali ZRSZ v skladu s predpisi, ki urejajo področje pokojninskega in invalidskega zavarovanja ali
- za štipendista enemu od staršev priznan dodatek za nego otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo po predpisih, ki urejajo družinske prejemke ali
- štipendist usmerjen v prilagojen program vzgoje in izobraževanja v skladu z zakonom, ki ureja usmerjanje otrok s posebnimi potrebami.

Ta dodatek je možno ob spremenjenih okoliščinah pridobiti ali izgubiti tekom šolskega oziroma študijskega leta.



Dodatki k državni štipendiji

Dodatek za učni oz. študijski uspeh:

- dijaki so do dodatka upravičeni glede na povprečno oceno v preteklem šolskem letu (ob vseh opravljenih obveznostih),
- študenti so do dodatka upravičeni ob ustreznih povprečni oceni in opravljenih zadostnih obveznostih za letnik.

Višina dodatka:

Razred	Povprečna ocena DIJAKA	Povprečna ocena ŠTUDENTA	Višina dodatka
1.	od vključno 4,0 do vključno 4,25	50 ali več ECTS, nad 8,00	17
2.	nad 4,25 do vključno 4,50	50 ali več ECTS, nad 9,00	22
3.	nad 4,50 do vključno 4,75	55 ali več ECTS, nad 8,00	30
4.	nad 4,75	55 ali več ECTS, nad 9,00	40



Zoisove štipendije

Dodatni pogoji: **IZJEMNI DOSEŽEK in**

- v zaključnem razredu OŠ povprečna ocena najmanj 4,70 **ALI**
- v SŠ povprečna ocena najmanj 4,10 ali več **ALI**
- zlati maturant **ALI**
- v VŠ ali VS izobraževanju povprečna ocena najmanj 8,50 ali več **ALI**
- uvrstitev med najboljših 5% študentov v svoji generaciji **ALI**
- izjemni dosežki iz znanja ali raziskovanja, razvojne dejavnosti ali umetnosti.



Izjemni dosežki

- Ob prehodu med ravni izobraževanja je možno uveljavljati izjemni dosežek iz zadnjih dveh šolskih ali študijskih let iz predhodne ravni izobraževanja, v vseh ostalih primerih pa izjemni dosežek, ki ga je dosegel v času izobraževanja na ravni izobraževanja, za katero uveljavlja Zoisovo štipendijo.
- Posamezni dosežek se lahko uveljavlja le enkrat.
- Dosežki:
 - individualni ali skupinski (do 5 članov v skupini),
 - zlata in srebrna priznanja,
 - ni športnih dosežkov,
 - umetniško delo ali drugo delo, ki je dobilo vsaj dve pozitivni strokovni kritiki, idr.



Višina Zoisove štipendije

Višina osnovne Zoisove štipendije:

- dijaki **120 €**,
- študenti **140 €**,
- za izobraževanje v tujini x2 (dijaki 240 € in študenti 280 €).

Možni dodatki:

- dodatek za bivanje: 80 €
- dodatek za štipendiste s posebnimi potrebami: 50 €

Pogoji za dodatke so enaki kot pri državni štipendiji.



Višina Zoisove štipendije

Vloga za dodelitev štipendije se vloži na podlagi javnega razpisa:

- javni razpis in potrebne obrazce objavi sklad **do konca junija**;
- objava je na voljo na spletni strani Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije: **www.sklad-kadri.si**;
- **vlogo je potrebno oddati do roka v javnem razpisu.**

Vloga za nadaljnje prejetje štipendije:

- **BREZ POZIVA** in **ROKA** za oddajo vloge;
- vloga se nahaja na zgornji spletni strani sklada;
- vlogo je potrebno oddati zadnji mesec pred začetkom novega šolskega/študijskega leta, sicer štipendija do oddaje vloge miruje in se ne izplačuje.



Štipendije za deficitarne poklice

Upravičenci: dijaki in študenti, ki se izobražujejo na ravneh in področjih izobraževanja, opredeljenih v **politiki štipendiranja**.

Politiko štipendiranja sprejme Vlada RS za obdobje 5 let in določi:

- cilje štipendij za deficitarne poklice v Republiki Sloveniji,
- opredelitev področij, ki se spodbujajo preko politike štipendij za deficitarne poklice,
- predviden obseg sredstev za uresničevanje politike štipendij za deficitarne poklice,
- kazalce spremljanja doseganja ciljev,
- pričakovane rezultate štipendij za deficitarne poklice,
- način in obdobje poročanja o izvajanju štipendiranja.



Štipendije za deficitarne poklice

Oddaja vloge za vsakoletno dodelitev pravice – RAZPIS

- vloga se nahaja na spletni strani Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije: **www.sklad-kadri.si**,
- vlogo je potrebno oddati na Javni sklad za razvoj kadrov in štipendije, Dunajska 22, 1000 Ljubljana,
- **oddaja vloge ima odprt rok.**

Višina štipendije: **100 €**

Prednost imajo kadrovske štipendije.



Sofinanciranje kadrovskih štipendij

Sklad ali RRA sofinancirata kadrovske štipendije delodajalcem.

Višina sofinanciranja:

- Kadrovska štipendija **ne sme biti nižja od osnovne državne štipendije za četrti dohodkovni razred** (100 oz. 50 €).
- Sofinanciranje se dodeli v višini **50% štipendije**, vendar največ v višini 30% minimalne plače.
- V primeru deficitarnih poklicev glede na politiko štipendiranja je lahko sofinanciranje višje (70% štipendije, vendar največ v višini 40% minimalne plače).
- Znesek štipendije se lahko vsako šolsko/študijsko leto poviša za največ 10% do prej navedenih maksimumov).

Sofinancira se samo osnovna štipendija.



Obveznosti delodajalca:

- omogočiti opravljanje **enomesečne delovne prakse** v vsakem letu (v času opravljanja prakse lahko delodajalec povrne stroške za prevoz in prehrano);
- v enem mesecu po zaključku izobraževanja s štipendistom skleniti **pogodbo o zaposlitvi** za polni delovni čas na ustrezno delovno mesto za eno leto.

Možno je tudi, da **delodajalec štipendista zaposli pred zaključkom izobraževanja**, vendar mora tak štipendist izobraževanje zaključiti v šestih mesecih po zaposlitvi.

Delodajalec lahko ob soglasju posameznega štipendista in sklada ali RRA **pogodbene obveznosti prenese na drugega delodajalca.**



Obveznosti štipendista:

- napredovanje pri izobraževanju in uspešen zaključek izobraževanja,
- vsakoletno opravljanje enomesečne prakse pri delodajalcu,
- sprejem zaposlitve na ustrezno delovno mesto pri delodajalcu po zaključenem izobraževanju.

Posebnost:

- V prvem letu štipendiranja lahko **po enomesečni praksi delodajalec ali štipendist odpove pogodbo o štipendiranju.**
- V primeru take odpovedi štipendist ni dolžan vrniti prejetega zneska štipendije delodajalcu, delodajalec pa ni dolžan vrniti prejetega zneska sofinanciranja, če štipendist uspešno zaključi letnik in napreduje v višji letnik programa.



Postopek

- Sklad objavi javni poziv delodajalcem za oddajo potreb **najkasneje do konca novembra**;
- na podlagi zbranih potreb sklad objavi seznam razpisanih kadrovskih štipendij z namenom informiranja dijakov, študentov in udeležencev izobraževanja odraslih o možnostih kadrovskih štipendij;
- kandidati se sami obrnejo na delodajalca in mu pošljejo prošnjo za dodelitev štipendije; delodajalec sam izbere primernega kandidata;
- sklad oziroma RRA objavita javni razpis za sofinanciranje kadrovskih štipendij **do konca februarja**.

POMEMBNO:

- delodajalec, ki se bo prijavil na javni razpis, ki ga bo objavil RRA, mora imeti sedež ali poslovno enoto na območju razvojne regije;
- **dolžnost poročanja o potrebah imajo vsi delodajalci**, ne glede na to ali bodo za kadrovsko štipendijo uveljavljali sofinanciranje ali ne.



Štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu

Upravičenci:

- Slovenec s stalnim prebivališčem zunaj RS, ki ima državljanstvo RS,
- Slovenec s stalnim prebivališčem zunaj RS, ki ima status Slovenca brez državljanstva RS,
- Slovenec s stalnim prebivališčem zunaj RS brez državljanstva RS in brez statusa Slovenca brez državljanstva RS.

Razpis:

- Sklad vsako leto objavi javni razpis za dodelitev štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu za naslednje študijsko leto.

Višina štipendije: 200 € (možen tudi dodatek za zdravstveno zavarovanje, odvisno od statusa)



Štipendije Ad futura

Štipendije Ad futura za mednarodno mobilnost:

- štipendije Ad futura za izobraževanje,
- štipendije Ad futura za študijske obiske,
- štipendije Ad futura Sodelovanje na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja.

Pogoji in merila izbire so zelo različni in natančno opredeljeni v posameznem razpisu, ki se objavi na spletnih straneh sklada www.sklad-kadri.si.



Informacije o štipendijah

- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti: **www.mdds.gov.si/Aktualno**
- Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije: **www.sklad-kadri.si**
- Centri za socialno delo
- RRA – regionalne razvojne agencije



Kje nas najdete?

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije

Dunajska 22, 1000 Ljubljana

Tel. 01/30 434 10 81

info@sklad-kadri.si

www.sklad-kadri.si

